

**Relations Investisseurs** : Kathleen Clark Bracco  
+33 (0)1 40 67 29 61 – [kbraccoclark@sopragroup.com](mailto:kbraccoclark@sopragroup.com)

**Relations Presse** : Virginie Legoupil  
+33 (0)1 40 67 29 41 – [vlegoupil@sopragroup.com](mailto:vlegoupil@sopragroup.com)

**Image 7** : Claire Doligez  
+33 (0)1 53 70 74 48 – [cdoligez@image7.fr](mailto:cdoligez@image7.fr)

## **Sopra Group annonce son intention d'acquérir HR Access et de renforcer sa position sur le marché de la gestion des ressources humaines**

**Paris, 19 février 2013 – Sopra Group annonce son intention d'acquérir 100 % du capital de la société HR Access, renforçant ainsi de manière significative sa position dans les solutions dédiées à la gestion des ressources humaines. Soumise aux conditions préalables usuelles, notamment à la consultation des instances représentatives du personnel, la finalisation de cette transaction devrait avoir lieu fin mars 2013.**

### **Stratégie**

Le projet d'acquisition de HR Access par Sopra Group s'inscrit dans la continuité de son Projet 2015, visant non seulement à renforcer son positionnement sur le marché de la gestion des ressources humaines mais également à atteindre l'objectif ambitieux de réaliser 30 % de son chiffre d'affaires dans l'édition. La transaction garantirait à HR Access la poursuite de son activité et la possibilité de contribuer à la stratégie globale du Groupe. Sopra Group serait ainsi en mesure d'offrir une solution RH complète, parfaitement adaptée au marché des ressources humaines et aux entreprises de toutes tailles.

Les solutions HR Access répondent aux besoins des entreprises publiques comme privées, dans tous les secteurs d'activité. HR Access dispose d'une clientèle stable, notamment composée de nombreuses entreprises du CAC 40. La transaction permettrait à Sopra Group de compléter son offre de solutions commercialisées sous la marque Pléiades, largement utilisée dans les secteurs privé et public en France. Les solutions HR Access et Sopra Group comprennent des fonctionnalités de gestion du personnel, des compétences, des temps et des activités et de la paie. Elles sont chacune proposées sous forme de licence traditionnelle ou de service externalisé. HR Access et Sopra Group ont en commun plusieurs points forts : la qualité des produits, une capacité R&D avérée et une connaissance approfondie du secteur des ressources humaines.

Sopra Group assurerait la continuité du développement des produits. Les clients, qu'ils aient opté pour HR Access ou Pléiades, ne verraient en aucun cas leurs investissements remis en cause.

## Informations financières

Sur une base pro forma, le chiffre d'affaires total généré par les solutions RH de Sopra Group serait de l'ordre de 100 M€ en 2013.

Ce projet a été approuvé par le Conseil d'administration de Sopra Group. La transaction, soumise aux conditions préalables usuelles et notamment à la consultation des instances représentatives du personnel, devrait être finalisée d'ici fin mars 2013.

## A propos de HR Access

HR Access offre une gamme complète de solutions RH globales et intégrées, visant à répondre aux besoins d'un vaste ensemble d'entreprises dans tous les secteurs d'activité. Les solutions proposées sont dédiées à la gestion du personnel, des temps et activités, des compétences et de la paie.

Fondée en 1972, la société HR Access est une filiale à 100 % de FMR, LLC. HR Access met à profit près de 40 ans d'expérience pour accompagner plus de 625 clients dans 54 pays et traite chaque année un volume de plus de 100 millions de paies pour des millions d'employés. HR Access compte près de 900 collaborateurs, essentiellement en France, en Espagne et en Tunisie.

## A propos des solutions RH de Sopra Group

La division Pléiades de Sopra Group, qui compte 250 collaborateurs, propose aux entreprises françaises des solutions dédiées à la gestion de leurs besoins RH, y compris des temps et de la formation, et gère la paie de plus de 2 millions de personnes par mois.

